**QUY TẮC**

**BẢO HIỂM BỒI THƯỜNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG**

Trên cơ sở Người được bảo hiểm

* thực hiện việc sản xuất kinh doanh theo đúng ngành nghề được mô tả trong Giấy chứng nhận bảo hiểm, và
* đã gửi Giấy yêu cầu bảo hiểm, Giấy yêu cầu bảo hiểm này sẽ là cơ sở của Hợp đồng và được xem là yếu tố cấu thành của Hợp đồng bảo hiểm, và
* đã thanh toán hoặc đồng ý thanh toán phí bảo hiểm quy định trong Giấy chứng nhận bảo hiểm.

Bảo hiểm AAA thoả thuận rằng nếu trong thời hạn bảo hiểm bất kỳ người lao động nào của Người được bảo hiểm có tên trong danh sách tham gia bảo hiểm và đã giao kết Hợp đồng lao động bị thương tật thân thể do tai nạn hay bị bệnh nghề nghiệp trong khi làm việc cho Người được bảo hiểm, Bảo hiểm AAA, căn cứ vào điều kiện, điều khoản, điểm loại trừ và cam kết trong Quy tắc này, sẽ bồi thường cho Người được bảo hiểm toàn bộ số tiền mà Người được bảo hiểm phải có trách nhiệm đền bù cho người lao động theo Luật Lao động của Việt Nam, và sẽ thanh toán các phí tổn, các chi phí phát sinh thêm của Người được bảo hiểm nhằm mục đính bào chữa hoặc chống lại khiếu nại đòi bồi thường về trách nhiệm của Người được bảo hiểm đã được Bảo hiểm AAA đồng ý bằng văn bản bản.

Trong mọi trường hợp, trách nhiệm của Bảo hiểm AAA không vượt quá Số tiền bảo hiểm được ghi trong trên Giấy chứng nhận.

Hợp đồng bảo hiểm này bị chi phối và điều chỉnh bởi Luật Việt Nam.

**PHẠM VI BẢO HIỂM**

Hợp đồng bảo hiểm này sẽ bồi thường trong trường hợp chết, thương tật vĩnh viễn hoặc thương tật tạm thời của người lao động gây ra do tai nạn lao động hoặc bệnh nghề nghề nghiệp dẫn đến và phát sinh trong thời gian thuê mướn lao động của Người được bảo hiểm.

1. Chi phí y tế (bao gồm các chi phí nằm viện) theo Số tiền bảo hiểm do Người được bảo hiểm lựa chọn.
2. Lương thuần đầy đủ hàng tháng trong thời gian điều trị y tế: theo giới hạn do Người được bảo hiểm lựa chọn.
3. Trong trường hợp chết hoặc thương tật toàn bộ và vĩnh viễn (từ 81% trở lên): 30 tháng lương (hoặc nhiều hơn tuỳ theo lựa chọn của Người được bảo hiểm)
4. Trong trường hợp thương tật bộ phận và vĩnh viễn: bồi thường theo Bản phụ lục bảo hiểm kèm theo. Bồi thường theo tỷ lệ 100% Số tiền bảo hiểm về chết hoặc thương tật toàn bộ và vĩnh viễn.

**LOẠI TRỪ**

Bảo hiểm AAA sẽ không có trách nhiệm trong trường hợp:

1. Trách nhiệm của Người được bảo hiểm theo một Thoả thuận ngoài trách nhiệm quy định trong Luật Lao động .
2. Trách nhiệm của Người được bảo hiểm đối với người lao động thuộc chủ thầu độc lập do Người được bảo hiểm sử dụng.
3. Bất kỳ người lao động nào làm thuê cho Người được bảo hiểm mà không phải là “Công nhân” theo nghĩa của Luật pháp quy định.
4. Khoản tiền mà Người được bảo hiểm được phép đòi từ bất kỳ bên nào nhưng không có thoả thuận giữa Người được bảo hiểm và bên đó.
5. Bất kỳ thương tật nào do tai nạn hoặc bệnh tật được quy là do chiến tranh, hành động ngoại xâm, xâm lược, thái độ thù địch, hoạt động chiến tranh (dù có tuyên bố hay không), nội chiến, nổi loạn, nổi dậy, cách mạng, khởi nghĩa hoặc quân sự hay cướp chính quyền.
6. Bất kỳ trách nhiệm nào, dù trực tiếp hay gián tiếp bị gây ra bởi hoặc được quy cho hay phát sinh từ:
7. Nguyên liệu vũ khí hạt nhân
8. I on hoá bức xạ hoặc nhiễm chất phóng xạ của hạt nhân hoặc chất thải hạt nhân do đốt cháy hạt nhân và vì mục đích của điểm loại trừ này việc đốt cháy hạt nhân bao gồm cả quả trình tự phân hạt nhân.
9. Bất kỳ thương tật nào của người lao động do tai nạn nếu chứng minh được rằng tai nạn gây ra cho người lao động do ảnh hưởng trực tiếp của rượu hoặc thuốc phiện gây ra mà không được bác sỹ kê đơn, trừ khi Người được bảo hiểm chịu trách nhiệm theo Luật pháp quy định.
10. Mất khả năng lao động hoặc chết do cố ý gây thương tích hoặc cố ý làm thương tật trầm trọng thêm.
11. Tai nạn, thương tật, bệnh nghề nghiệp xảy ra ngoài phạm vi lãnh thổ nước Cộng hoà xã hội chủ nghĩa Việt Nam.
12. Bất kỳ trách nhiệm nào có tính chất trực tiếp hay gián tiếp gây ra hoặc quy cho là hoặc phát sinh từ sản xuất, cung cấp, xử lý hay chế biến khoáng chất amiăng hoặc các sản phẩm có liên quan đến chất amiăng.
13. Thương tật của người lao động phát sinh từ đánh lộn trừ trường hợp do phải bảo vệ tính mạng của bản thân.

**CÁC QUY ĐỊNH**

1. Giấy chứng nhận bảo hiểm, Quy tắc, và Phụ lục bảo hiểm này sẽ được xem là một bộ phân của Hợp đồng bảo hiểm và bất kỳ từ ngữ hay thành ngữ có ý nghĩa cụ thể nào trong tất cả các phần của Hợp đồng bảo hiểm hoặc Phụ lục bảo hiểm này đều mang cùng nghĩa như vậy ở bất cứ phần nào trong Hợp đồng bảo hiểm.
2. Trong trường hợp không bị ngăn cấm của Pháp luật, Người được bảo hiểm phải tôn trọng, tuân thủ, thực hiện các Điều quy định của đơn bảo hiểm này trong bất kỳ thời gian nào.
3. Tính trung thực của bản khai và các câu trả lời trong Giấy yêu cầu sẽ là điều kiện tiên quyết đối với trách nhiệm của Bảo hiểm AAA để thực hiện thanh toán bồi thường trong đơn bảo hiểm này và sẽ là cơ sở của Hợp đồng bảo hiểm này.
4. Mọi khai báo hoặc thông tin được cung cấp hoặc thực hiện theo đơn bảo hiểm này sẽ được gửi đến Bảo hiểm AAA bằng văn bản.
5. Người được bảo hiểm sẽ phải thực hiện tất cả những biện pháp đề phòng thích hợp để ngăn chặn tai nạn hoặc bệnh nghề nghiệp cho người lao động và phải tuân theo tất cả những nghĩa vụ và yêu cầu do Luật pháp quy định.

6a. Trong trường hợp tai nạn lao động hoặc bệnh nghề nghiệp xảy ra phát sinh khiếu nại đòi bồi thường theo đơn bảo hiểm này, Người được bảo hiểm phải thông báo đầy đủ thông tin chi tiết cho Bảo hiểm AAA trong vòng 72 tiếng đồng hồ từ khi phát hiện ra tai nạn.

6b. Tất cả thư khiếu nại, lệnh, kiện cáo phải được thông báo hoặc chuyển đến Bảo hiểm AAA ngay sau khi Người được bảo hiểm nhận được. Người được bảo hiểm cũng phải thông báo cho Bảo hiểm AAA ngay khi nhận biết được bất kỳ cuộc khởi tố, điều tra sắp tới hoặc những câu hỏi thẩm tra về tính mạng cùng với bất kỳ phát hiện nào về tai nạn hoặc bệnh tật của người lao động.

1. Việc cam kết bồi thường hoặc thanh toán tiền bảo hiểm cho Người được bảo hiểm hoặc Đại diện Người được bảo hiểm chỉ khi có sự đồng ý bằng văn bản của Bảo hiểm AAA. Bảo hiểm AAA được quyền, nếu có yêu cầu, tiếp quản và chỉ đạo thay Người được bảo hiểm nhằm bảo vệ và thanh toán bất kỳ khiếu nại đòi bồi thường hoặc tổn thất nào và có đầy đủ quyền quyết định của mình trong việc hướng dẫn quy trình và giải quyết khiếu nại xảy ra và Người được bảo hiểm phải cung cấp thông tin và hỗ trợ khi Bảo hiểm AAA yêu cầu.
2. Nếu tính chất kinh doanh ghi trong Phụ lục bảo hiểm bị thay đổi dẫn đến việc gia tăng về mức độ rủi ro tai nạn hoặc bệnh nghề nghiệp đối với người lao động làm việc cho Người được bảo hiểm thì hiệu lực của hợp đồng bảo hiểm này sẽ chấm dứt với người lao động bị ảnh hưởng đó trừ khi Người được bảo hiểm đã thông báo trước khi xảy ra tai nạn hoặc phát hiện ra bệnh nghề nghiệp của người lao động và được Bảo hiểm AAA chấp thuận bằng văn bản.
3. Bảo hiểm AAA có thể huỷ bỏ đơn bảo hiểm này bằng cách gửi thông báo cho Người được bảo hiểm bằng thư đảm bảo trước 14 ngày tới địa chỉ được biết cuối cùng. Trong trường hợp như vậy, Bảo hiểm AAA sẽ hoàn trả cho Người được bảo hiểm khoản phí bảo hiểm sau khi trừ đi phí bảo hiểm thực tế cho thời gian Hợp đồng bảo hiểm đã có hiệu lực tuy nhiên phí tối thiểu Người được bảo hiểm phải chịu là 500.000 VND.

Hợp đồng bảo hiểm này có thể bị huỷ bỏ vào bất kỳ thời điểm nào nếu Người được bảo hiểm có thông báo bằng văn bản trước 7 ngày cho Bảo hiểm AAA và với điều kiện là không có khiếu nại nào xảy ra trong thời gian đơn bảo hiểm có hiệu lực. Bảo hiểm AAA sẽ hoàn lại số phí của thời gian còn lại tuy nhiên phí tối thiểu Người được bảo hiểm phải chịu là 500.000 VND.

1. Nếu bất kỳ ốm đau hoặc thương tật nào xuất hiện từ trước khi tai nạn xảy ra hoặc xảy ra sau tai nạn nhưng không gây ra cùng hậu quả hoặc làm cho hậu quả trầm trọng thêm, Bảo hiểm AAA chỉ có trách nhiệm đối với hậu quả của tai nạn không bị trầm trọng thêm do ốm đau hay thương tật trước đó gây ra.
2. Bất kỳ thời điểm nào sau khi xảy ra tai nạn hoặc bệnh nghề nghiệp dẫn đến 01 hoặc nhiều khiếu nại đòi bồi thường theo đơn bảo hiểm này, Bảo hiểm AAA có thể thanh toán cho Người được bảo hiểm đầy đủ số tiền bảo hiểm quy định và dừng việc hướng dẫn bào chữa hay tố tụng và Bảo hiểm AAA không có trách nhiệm đối với bất kỳ tổn thất nào gây ra cho Người được bảo hiểm vì viện lý do cho hành động hay thiếu tinh thần trách nhiệm của Bảo hiểm AAA đối với việc tố tụng hay bào chữa về các khiếu nại đó và Bảo hiểm AAA cũng không có trách nhiệm đối với những phí tổn hay chi phí phát sinh của Người được bảo hiểm hay bất kỳ người khiếu nại hoặc người thứ ba nào khác sau khi Bảo hiểm AAA đã dừng việc hướng dẫn như vậy.
3. Bảo hiểm khác: Trường hợp phát sinh khiếu nại của đơn bảo hiểm này tại bất kỳ thời điểm nào đồng thời tồn tại loại bảo hiểm khác có cùng phạm vi bảo hiểm với đơn bảo hiểm này, Bảo hiểm AAA sẽ không chịu trách nhiệm thanh toán bồi thường hoặc chi trả nhiều hơn tỷ lệ tương ứng đối với khiếu nại đó và các chi phí cũng như phí tổn phát sinh.
4. Điều chỉnh phí bảo hiểm và Khai báo liền lương
5. Người được bảo hiểm có thể đóng phí bảo hiểm trên cơ sở tổng số lương thuần của tất cả những người làm công trong Hợp đồng sử dụng lao động trong thời hạn bảo hiểm.
6. Nếu Phí bảo hiểm được tính tại thời điểm bắt đầu có hiệu lực của đơn bảo hiểm chênh lệch với tổng số tiền lương thuần mà Người được bảo hiểm trả cho người lao động trong thời hạn bảo hiểm, khoản chênh lệch này Người được bảo hiểm sẽ phải thanh toán thêm hoặc hoàn trả cho Người được bảo hiểm, nhưng Người được bảo hiểm phải chịu ít nhất là là 500.000 VND.
7. Vì mục đích điều chỉnh phí bảo hiểm, Người được bảo hiểm phải giữ và bảo quản danh sách chính xác và đầy đủ chi tiết cá nhân của người lao động trong Hợp đồng sử dụng lao động cùng với tổng số lương do Người được bảo hiểm trả cho người lao động trong thời gian bảo hiểm và Bảo hiểm AAA được phép kiểm tra những hồ sơ này tại bất kỳ thời điểm nào.
8. Trường hợp Người được bảo hiểm không yêu cầu và trong vòng thời hạn 01 tháng sau khi kết thúc hoặc chấm dứt đơn bảo hiểm này, Người được bảo hiểm phải cung cấp cho Bảo hiểm AAA đầy đủ sổ lương trả cho người lao động trong thời hạn bảo hiểm và trong trường hợp liên doanh thì Người được bảo hiểm phải cung cấp Sổ lương có xác nhận kiểm tra của kế toán viên có thẩm quyền chung của các đối tác hoặc nếu trong trường hợp không liên doanh Người được bảo hiểm phải cung cấp Sổ lương được xác nhận kiểm tra của nhân viên cộng sự/ chính của Người được bảo hiểm.
9. Cam kết

Người được bảo hiểm bảo đảm rằng trong trường hợp không tuân theo đúng với Điều kiện của Đơn bảo hiểm này, Bảo hiểm AAA sẽ đòi lại toàn bộ số tiền bảo hiểm đã chi trả cho Người được bảo hiểm.

1. Nhận người lao động mới và thay đổi lương của người lao động
2. Tất cả những người lao động nhận thêm của Người được bảo hiểm được tự động bảo hiểm từ khi Hợp đồng lao động có hiệu lực. Người được bảo hiểm phải thực hiện thông báo bất kỳ sự thay đổi nào về nhân sự trong vòng 60 ngày.
* Nếu số lượng người lao động tăng thêm hơn 25% số lao động hiện có, Người được bảo hiểm phải đóng thêm phí/hoàn phí tại thời điểm này.
* Nếu số lượng người lao động giảm xuống ít hơn 25% số lao động hiện có, hai bên phải điều chỉnh lại phí bảo hiểm vào cuối thời hạn bảo hiểm và Người được bảo hiểm phải đóng thêm phí/hoàn phí bảo hiểm tại thời điểm điều chỉnh.
1. Tất cả thay đổi về lương của những người lao động hiện đang làm việc được tự động bảo hiểm ngay từ ngày thay đổi. Tuy nhiên Người được bảo hiểm phải thực hiện thông báo việc thay đổi lương của người lao động trên trong vòng 60 ngày.

Việc điều chỉnh phí được thực hiện vào cuối thời hạn bảo hiểm và phí bảo hiểm đóng thêm/hoàn trả sẽ được tính tại thời điểm này.

1. Thanh toán Quyền lợi bảo hiểm cho người lao động

Tất cả Quyền lợi bảo hiểm được tính trên cơ sở tiền lương thuần hàng tháng của người lao động tại thời điểm bị tai nạn và tuân theo Điều khoản 13 và 15 của đơn bảo hiểm nếu có.

1. Thế quyền

Người được bảo hiểm sẽ phải thực hiện và được phép thực hiện tất cả những hành động và công việc cần thiết, hợp lý do Bảo hiểm AAA yêu cầu nhằm đòi Quyền lợi bảo hiểm và tiền đền bù hoặc lấy lại tiền bồi thường hay bồi dưỡng từ bên thứ ba mà Bảo hiểm AAA phải có trách nhiệm và nghĩa vụ thanh toán cho họ trong trường hợp chết, thương tật, hoặc mắc bệnh nghề nghiệp bao gồm cả những chi phí liên quan như chi phí phục hồi sức khoẻ trong đơn bảo hiểm này cho dù những hành động hoặc công việc như vậy cần thiết hoặc được yêu cầu trước hay sau khi thanh toán tiền bồi thường.

1. Trong trường hợp có sự bất đồng giữa Bảo hiểm AAA và Người được bảo hiểm hay người thừa hưởng Quyền lợi bảo hiểm về hậu quả tai nạn cuối cùng, mỗi bên phải chịu chi phí của mình về việc thuê bác sỹ. Nếu việc này không thực hiện được, các bác sỹ thống nhất chỉ định bác sỹ thứ ba và quyết định của đa số sẽ quyết định việc này. Nếu 01 trong các bên không thực hiện hay khước từ lựa chọn bác sỹ, hoặc nếu 2 bên không đồng ý với bên kia, thì Toà án tại nơi xảy ra tai nạn hoặc nơi cư trú của người thừa hưởng Quyền lợi bảo hiểm là trọng tài cuối cùng được chỉ định giải quyết bất đồng này.
2. Trách nhiệm khai báo

Người được bảo hiểm phải khai báo cho Bảo hiểm AAA đầy đủ và trung thực những thông tinmà Người được bảo hiểm biết hoặc nên biết, nếu không Bảo hiểm AAA sẽ không bồi thường bất kỳ Quyền lợi bảo hiểm nào trong đơn bảo hiểm này.

**BẢNG PHỤ LỤC**

**TRẢ TIỀN BỒI THƯỜNG CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG**

1. **Tỷ lệ thương tật vĩnh viễn** *(phần trăm số tiền bảo hiểm)*
2. **Chết 100%**
3. **Thương tật toàn bộ**
* Mù hoàn toàn và không thể phục hồi cả hai mắt 100%
* Rối loạn tâm thần hoàn toàn và không thể chữa được 100%
* Mất hai cánh tay hoặc hai bàn tay 100%
* Điếc hoàn toàn cả hai tai 100%
* Cắt bỏ hàm dưới 100%
* Câm 100%
* Mất một cánh tay và một bàn chân hoặc một cánh tay và

 một cẳng chân hoặc một bàn tay và một cẳng chân hoặc

 một bàn tay và một bàn chân. 100%

* Mất hai cẳng chân hoặc hai bàn chân.100%
1. **Thương tật bộ phận**
2. **Đầu**
* Mất một phần xương sọ với toàn bộ bề dày của xương

+ Mất với diện tích trên 6 cm2 40%

+ Mất với diện tích từ 3 đến 6 cm2 20%

* Cắt bỏ phần hàm dưới, cắt bỏ toàn bộ hoặc một

 nửa nhánh trồi thân hàm trên 40%

* Mất một mắt 40%
* Điếc hoàn toàn một tai 30%
1. **Chi Trên *Phải Trái***
* Mất một cánh tay hay một bàn tay 60% 50%
* Mất phần xương chủ yếu của phần trên cánh tay

(thương tật vĩnh viễn và không có khả năng chữa khỏi) 50% 40%

* Mất phần xương chủ yếu của phần trên cánh tay

(thương tật vĩnh viễn và không có khả năng chữa khỏi) 65% 55%

* Liệt hoàn toàn dây thần kinh mũ 20% 15%
* Dính khớp bả vai 40% 30%
* Dính khớp khuỷu tay
* Ơ vị trí thuận lợi, 15 xung quanh góc vuông 25% 20%
* Ơ vị trí không thuận lợi 40% 35%
* Mất phần xương chủ yếu của 2 xương cẳng tay

(thương tật vĩnh viễn và không có khả năng chữa khỏi) 40% 30%

* Liệt hoàn toàn dây thần kinh quay cánh tay 45% 35%
* Liệt hoàn toàn dây thần kinh giữa (rãnh xoắn) 40% 35%
* Liệt hoàn toàn dây thần kinh ở cẳng tay 30% 25%
* Liệt hoàn toàn dây thần kinh ở bàn tay 20% 15%
* Liệt hoàn toàn dây thần kinh trụ 30% 25%
* Dính khớp cổ tay (ở vị trí thuận lợi tư thế thẳng và xấp) 20% 15%
* Dính khớp cổ tay(ở vị trí không thuận lợi quá gấp hoặc duỗi ngửa) 30% 25%
* Mất toàn bộ ngón cái 20% 15%
* Cắt toàn bộ ngón trỏ 15% 15%
* Cắt đồng thời ngón cái và ngón trỏ 35% 25%
* Cắt đồng thời ngón cái và 01 ngón khác ngoài ngón trỏ 25% 20%
* Cắt 03 ngón trong đó có ngón cái 35% 30%
* Cắt 03 ngón trừ ngón cái và ngón trỏ 20% 15%
* Cắt 04 ngón trong đó có ngón cái 45% 40%
* Cắt 04 ngón trừ ngón cái 40% 35%
* Cắt 01 ngón ngoài ngón cái và ngón trỏ 10% 05%

Khi tính toán tỷ lệ bồi thường, nếu nạn nhân thuận tay trái thì tỷ lệ bồi thường sẽ được áp dụng ngược lại, tức là tỷ lệ chi trả cho tay trái áp dụng cho tay phái và ngược lại.

1. **Chi dưới**
* Cắt một đùi ( nửa trên) 60%
* Cắt một đùi ( nửa dưới) 50%
* Mất toàn bộ 01 bàn chân ( tháo khớp chày- cổ chân) 45%
* Mất một phần bàn chân ( tháo khớp dưới xương sên) 40%
* Mất một phần bàn chân ( tháo khớp giữa cổ chân) 35%
* Mất một phần bàn chân ( tháo khớp cổ - bàn chân) 30%
* Liệt hoàn toàn chi dưới 60%

 (thương tổn thần kinh không có khả năng phục hồi)

* Liệt hoàn toàn dây thần kinh hông khoeo ngoài 30%
* Liệt hoàn toàn dây thần kinh hông khoeo trong 20%
* Liệt hoàn toàn 02 dây thần kinh hông ngoài và trong 40%
* Dính khớp háng 40%
* Dính khớp gối 20%
* Mất phần lớn xương đùi hay phần lớn hai xương cẳng chân 60%

 (không có khả năng hồi phục)

* Mất phần lớn xương bánh chè hoặc vỡ thành nhiều mảnh 40%

và giới hạn nhiều khả năng duỗi cẳng chân khỏi đùi

* Mất phần lớn xương bánh chè nhưng vẫn có khả năng vận động chi 20%
* Cắt ngắn chi dưới hơn 5 cm 30%
* Cắt ngắn chi dưới từ 3- 5 cm 20%
* Cắt hoàn toàn 4 ngón bao gồm ngón cái 20%
* Cắt 03 ngón trong đó có ngón cái 15%
* Cắt 02 ngón trong đó có ngón cái 10%
* Cắt 01 ngón cái 05%
* Trường hợp bị dính các khớp ngón tay (trừ ngón cái và ngón trỏ) và các khớp ngón chân (trừ ngón cái) thì số tiền bồi thường chỉ bằng 50% số tiền bồi thường quy định trong trường hợp cụt ngón đó.
* Những trường hợp thương tật không được liệt kê trong bảng danh mục này sẽ được bồi thường trên cơ sở so sánh tính nghiêm trọng của nó với những trường hợp khác có nêu trong bảng danh mục này và không làm phương hại đến nghề nghiệp của nạn nhân. Thương tật mất toàn bộ và dời hẳn chức năng của 01 chi hay 01 phần của 01 chi được nối lại đến phần cắt của chi hay đoạn của chi đó.
* Trong trường hợp nạn nhân trước khi xảy ra tai nạn chỉ có một mắt và nay mất nốt mắt lành còn lại thì được coi là tàn phế 100% thay cho 40% theo như bảng danh mục này quy định.
1. **Thương tật tạm thời**

Trong trường hợp người lao động bị thương tật tạm thời do hậu quả của rủi ro thuộc trách nhiệm trong đơn bảo hiểm này, Bảo hiểm AAA sẽ bồi thường cho những thương tật đó trên cơ sở 100% lương thuần hàng tháng của người lao động tại thời điểm tai nạn, giới hạn tối đa là 6 tháng lương (hoặc như được ghi trong Phụ lục bảo hiểm). Số tiền bồi thường cho 01 ngày (bao gồm cả chủ nhật và ngày lễ) sẽ được tính như sau:

Lương thuần hàng tháng (trừ tiền làm thêm, thưởng và bồi dưỡng)

----------------------------------------------------------------------------

30 ngày

Việc bồi thường trên sẽ dừng lại khi bác sỹ điều trị bệnh nhân do Bảo hiểm AAA chỉ định thông báo là đã hồi phục sức khoẻ và tiếp tục làm việc cho dù vết thương đó đã hoàn toàn lành hay chưa.

Người thừa hưởng Quyền lợi bảo hiểm có quyền khiếu nại bác sỹ điều trị do Bảo hiểm AAA chỉ định xác định về thương tật tạm thời như quy định trong điều 18 của đơn bảo hiểm này.

1. **Bảng tóm tắt Quyền lợi bảo hiểm - không tách rời đơn**

Đơn bảo hiểm này sẽ chi trả tiền bồi thường trong những trường hợp chết, thương tật vĩnh viễn hay thương tật tạm thời của người lao động do tai nạn lao động hoặc bệnh nghề nghiệp gây ra và phát sinh trong quá trình lao động của mình:

1. Trường hợp tai nạn lao động hay bệnh nghề nghiệp:
* Chi phí y tế: Số tiền bảo hiểm do Người được bảo hiểm lựa chọn
* Trả đầy đủ lương thuần hàng tháng trong thời gian điều trị y tế: Giới hạn tối đa về thời gian do Người được bảo hiểm lựa chọn.
1. Trường hợp chết hoặc thương tật toàn bộ và vĩnh viễn (từ 81% trở lên):
* 30 tháng lương (hoặc nhiều hơn tuỳ theo lựa chọn của Người được bảo hiểm), nếu nạn nhân không có lỗi trong vụ tai nạn đó.
* 12 tháng lương (hoặc nhiều hơn tuỳ theo lựa chọn của Người được bảo hiểm), nếu nạn nhân gây ra lỗi trong vụ tai nạn đó.
1. Trường hợp thương tật bộ phân vĩnh viễn

Bồi thường theo Phụ lục trả tiền bảo hiểm kèm theo. Tiền bồi thường trên cơ sở 100% Số tiền bảo hiểm trong trường hợp chết và thương tật toàn bộ vĩnh viễn.

**BIỂU PHÍ**

1. **Chi phí y tế:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Giới hạn trách nhiệm** | **Loại 1 (USD)** | **Loại 2 (USD)** | **Loại 3 (USD)** | **Loại 4 (USD)** |
| USD 1.000 | 14.25 | 18.00 | 22.50 | 27.75 |
| USD 2.000 | 18.00 | 21.75 | 27.75 | 32.25 |
| USD 3.000 | 21.00 | 25.50 | 32.25 | 37.50 |
| USD 4.000 | 23.25 | 28.50 | 35.25 | 41.25 |
| USD 5.000 | 24.75 | 30.75 | 37.50 | 43.50 |
| USD 10.000 | 49.50 | 61.50 | 75.00 | 90.00 |

1. **Chết và thương tật vĩnh viễn**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Loại 1**  | **Loại 2** | **Loại 3**  | **Loại 4**  |
| 0.14 % | 0.16% | 0.18% | 0.20% |

1. **Lương trong thời gian điều trị**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nghề nghiệp** | **06 tháng**  | **12 tháng**  | **18 tháng**  |
| **Loại 1** | 0.42 % | 0.55 % | 0.62 % |
| **Loại 2** | 0.51 % | 0.66 % | 0.77 % |
| **Loại 3** | 0.60 % | 0.75 % | 0.89 % |
| **Loại 4** | 0.71 % | 0.91 % | 1.06 % |

Loại 1: Lao động gián tiếp, làm việc chủ yếu trong văn phòng, bàn giấy hoặc những công việc tương tự ít đi lại khác. Ví dụ: kế toán, nhân viên hành chính…

Loại 2: Nghề nghiệp không phải lao động chân tay nhưng có mức độ rủi ro lớn hơn loại 1, đòi hỏi phải đi lại nhiều hoặc bao gồm cả lao động chân tay nhưng không thường xuyên và lao động chân tay nhẹ. Ví dụ: kỹ sư dân dụng, cán bộ quản lý thường xuyên đến công trường…

Loại 3: Những nghề mà công việc chủ yếu là lao động chân tay và những công việc có mức độ rủi ro cao hơn loại 2. Ví dụ: kỹ sư cơ khí, kỹ sư điện, công nhân làm việc trên công trường…

Loại 4: hững ngành nghề nguy hiểm, dễ xảy ra tai nạn và không được quy định ở ba loại nghề nghiệp trên.