

CÔNG TY CP VẬT TƯ NN
THÁI NGUYÊN
Số: 255 /BC-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Thái Nguyên, ngày 03 tháng 4 năm 2019

BÁO CÁO
PHÁT TRIỂN DOANH NGHIỆP NĂM 2019
VÀ NHIỆM KỲ 2019-2024

Thực hiện Điều lệ công ty CP Vật tư nông nghiệp Thái Nguyên. Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông lần thứ XV phương hướng kế hoạch phát triển doanh nghiệp năm 2019 và Nhiệm kỳ 2019-2024 với các nội dung cụ thể như sau:

PHẦN I
KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN DOANH NGHIỆP NĂM 2019

I. Mục tiêu phương hướng

1. Mục tiêu tổng quát:

Tập trung mọi nguồn lực, tiếp tục đầu tư mở rộng sản xuất kinh doanh, phát triển thị trường; khắc phục những khó khăn đáp ứng đầy đủ vật tư cho sản xuất; Giữ vững vai trò chủ đạo trong lĩnh vực kinh doanh, cung ứng vật tư nông nghiệp trên địa bàn; đảm bảo việc làm, thu nhập và chế độ cho người lao động; bảo toàn và phát triển vốn, hoàn thành nghĩa vụ với ngân sách nhà nước, hoàn thành mọi nhiệm vụ do tỉnh và ngành giao.

2. Một số chỉ tiêu chủ yếu:

a- Chỉ tiêu giá trị:

- | | |
|--|-------------------------|
| + Doanh thu: | 450 tỷ đồng. |
| + Lợi nhuận trước thuế: | 1,2 tỷ đồng. |
| + Nộp ngân sách: | 1,5 tỷ đồng. |
| + Nộp BHXH: | 2,5 tỷ đồng. |
| + Chi trả cổ tức: | $\geq 7\%/\text{năm}$. |
| + Thu nhập bình quân: 6,5 triệu đồng/người/tháng | |

b. Chỉ tiêu về số lượng cung ứng một số mặt hàng chính:

- Phân bón : 68.000 tấn phân bón các loại (hàng độc quyền 16.500 tấn)

Trong đó: + Đạm + Kaly : 18.000 tấn

 + Lân + NPK : 50.000 tấn

- Giống cây lương thực: cung ứng 400 tấn

Trong đó: + Thóc giống: 285 tấn.

 + Ngô giống: 115 tấn.

- Thuốc BVTV: Doanh số 12,6 tỷ đồng.

- Các chỉ tiêu khác thực hiện hoàn thành kế hoạch được giao.

c. Chỉ tiêu danh hiệu thi đua.

- Hoàn thành toàn diện chỉ tiêu kế hoạch được giao, Phần đầu được nhận bằng khen của UBND tỉnh, Bằng khen của LĐLĐ tỉnh, xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hoá cấp thành phố.

- Đảng bộ, Công đoàn, Đoàn thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh Công ty đạt danh hiệu trong sạch vững mạnh.

- 100% các đơn vị trực thuộc sản xuất kinh doanh đúng Pháp luật, hoàn thành và hoàn thành vượt mức toàn diện chỉ tiêu kế hoạch được giao. Phần đầu có 100% Phòng, Ban, đơn vị trở lên đạt danh hiệu đơn vị tiên tiến, trong đó có ít nhất 30% trong số đơn vị tiên tiến đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc, đề nghị cấp trên khen thưởng.

- 100% cán bộ công nhân viên lao động đăng ký thi đua, Phần đầu có 90% đạt danh hiệu lao động tiên tiến, trong đó có ít nhất 15% trong tổng số lao động tiên tiến đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

II. Nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp chủ yếu:

1. Tiếp tục đổi mới công tác xây dựng kế hoạch và điều hành kế hoạch, với nhiệm vụ trọng tâm của năm 2019 là năm “củng cố và phát triển thị trường”.

2. Tăng cường sự đoàn kết nội bộ, phát huy tinh thần dân chủ, tính chủ động sáng tạo và truyền thống của đơn vị; tuyên truyền sâu rộng đến toàn thể cán bộ công nhân viên về những mục tiêu nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị; Phần đầu hoàn thành toàn diện các chỉ tiêu kế hoạch năm 2019.

3. Triển khai thực hiện phương án thoái toàn bộ số vốn của Công ty dầu tư vào Công ty CP Giống cây trồng Thái Nguyên; phát hành số cổ phiếu quỹ cho các cổ đông hiệu hữu và người lao động đối với số cổ phần mà các cổ đông bán lại cho công ty (nếu có).

4. Khắc phục mọi khó khăn, làm tốt các nhiệm vụ cung ứng đầy đủ, kịp thời vật tư cho sản xuất; Giữ vững vai trò chủ đạo trong lĩnh vực kinh doanh, cung ứng vật tư nông nghiệp trên địa bàn; thường xuyên đánh giá hoạt động kinh doanh để kịp thời điều chỉnh, bổ sung cơ chế, chính sách cho phù hợp với tình hình thực tế;

5. Tăng cường và đổi mới trong công tác phân cấp quản lý, công tác SXKD; thực hiện kinh doanh đa dạng hóa mặt hàng; khai thác có hiệu quả hệ thống tài sản, tiền vốn trong doanh nghiệp; phát triển và mở rộng mạng lưới cung ứng; chú trọng và có các cơ chế chính sách giá cả hợp lý để đẩy mạnh và mở rộng bán hàng theo phương thức ĐTUT theo quy chế 01, bán dự án và bán lẻ tại các cửa hàng.

6. Xây dựng phương án đầu tư khai thác có hiệu quả văn phòng Công ty CP Vật tư chăn nuôi thú y Thái Nguyên và các cửa hàng có vị trí lợi thế thương mại; thực hiện mua sắm, thay thế các xe ô tô vận tải cũ, xuống cấp để nâng cao năng lực vận chuyển và hiệu quả kinh doanh của doanh nghiệp.

7. Tiếp tục kiện toàn công tác tổ chức bộ máy và công tác cán bộ, thực hiện qui trình qui hoạch cán bộ giai đoạn 2020- 2025 và sử dụng các cán bộ trong qui hoạch giai đoạn 2015- 2020; Thực hiện nghiêm túc qui chế tuyển dụng và đào tạo lao động và qui trình đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm đối với các chức

danh cán bộ lãnh đạo, quản lý Công ty. Xây dựng chính sách hợp lý đối với cán bộ nhằm thu hút và xây dựng lực lượng cán bộ trong doanh nghiệp có khả năng hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ trong tình hình mới.

8. Tiếp tục xây dựng, bổ sung, hoàn thiện và tổ chức thực hiện hệ thống quy chế quản lý trong toàn Công ty; đảm bảo mọi hoạt động trong doanh nghiệp đều được điều chỉnh theo quy định của pháp luật, điều lệ, quy chế quản lý của Công ty.

9. Tăng cường và đổi mới công tác kiểm tra, kiểm soát nội bộ về thực hiện các qui định của pháp luật, điều lệ và qui chế quản lý của Công ty, trong đó trọng tâm là công tác quản lý tài chính, xử lý nghiêm khắc những trường hợp vi phạm qui chế quản lý Công ty; Tập trung lực lượng thu hồi các công nợ quá hạn và xử lý dứt điểm hàng hóa thiếu hụt còn tồn đọng ở đơn vị, đưa các hộ nợ dây dưa, truy ì ra cơ quan pháp luật để giải quyết thu hồi tạo sự răn đe cho các trường hợp khác.

10. Tăng cường và đổi mới công tác thi đua; phát động các phong trào, nhân rộng các điển hình tiên tiến; định kỳ bình xét, đánh giá, động viên, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có sáng kiến và thành tích cao trong sản xuất kinh doanh.

PHẦN II

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN DOANH NGHIỆP NHIỆM KỲ 2019-2024

1. Mục tiêu

Phát huy những kết quả đã đạt được của Nhiệm kỳ III và năm 2018. Nhiệm kỳ 2019-2024, Công ty phấn đấu đạt mục tiêu xây dựng công ty “*Tăng trưởng ổn định và phát triển bền vững*”.

2. Chỉ tiêu kế hoạch.

- Tốc độ tăng trưởng: Trên 5%/ năm.
- Lợi nhuận: Trên 1,5 tỷ/ năm
- Nộp ngân sách: Hoàn thành nghĩa vụ thu nộp theo thực tế phát sinh
- Thu nhập bình quân: Trên 6 triệu đồng/người/ tháng
- Trả cổ tức: Trên 7%/ năm
- Thực hiện đóng bảo hiểm xã hội, BHYT, BHTN cho 100% cán bộ CNV

3. Công tác Quản trị và điều hành doanh nghiệp

3.1. Xây dựng hoàn thiện và ban hành hệ thống các qui chế quản lý, Nghị quyết để điều hành doanh nghiệp phát triển theo hướng tăng trưởng ổn định và phát triển bền vững.

3.2. Hoàn thành việc thoái vốn Nhà nước tại Doanh nghiệp, theo quyết định của thủ tướng chính phủ và lộ trình thực hiện của Ủy ban nhân dân tỉnh Thái Nguyên; Triển khai thực hiện phương án thoái toàn bộ số vốn của Công ty đầu tư vào Công ty CP Giống cây trồng Thái Nguyên; phát hành số cổ phiếu quỹ cho các cổ đông hiệu hữu và người lao động đối với số cổ phần mà các cổ đông bán lại cho công ty (nếu có).

3.3. Qui hoạch, đào tạo cán bộ cho những năm tiếp theo và nhiệm kỳ tới.
3.4. Kiên quyết xử lý những tập thể và cá nhân vi phạm qui chế quản lý, Điều lệ làm thất thoát hàng hóa và tiền vốn của Công ty.

4. Đầu tư phát triển

4.1. Đầu tư xây dựng cơ bản và mua sắm tài sản cố định

- Đầu tư thay thế các phương tiện vận tải, nâng cao năng lực vận chuyển đáp ứng cho nhu cầu sản xuất kinh doanh.

- Xây dựng phương án đầu tư xây dựng và khai thác có hiệu quả khu văn phòng Công ty Chăn nuôi thú y Thái Nguyên và các địa điểm có lợi thế thương mại tại các Chi nhánh trực thuộc.

4.2. Về công tác thị trường

- Nâng cao chất lượng dịch vụ, xây dựng cơ chế bán hàng thông thoáng phù hợp với thị trường.

- Tiếp tục làm tốt nhiệm vụ dự trữ vật tư nông nghiệp do UBND tỉnh và ngành nông nghiệp giao.

- Đa dạng hóa các mặt hàng theo nhu cầu, thị hiếu của khách hàng và bà con nông dân đảm bảo chất lượng và uy tín, thương hiệu của Công ty. Tập trung nhân lực, vật lực kết hợp với đầu tư của nhà sản xuất để tuyên truyền, quảng bá các mặt hàng độc quyền do đơn vị cung ứng.

- Đầu tư mở rộng phát triển thị trường, đẩy mạnh sản xuất kinh doanh, thực hành tiết kiệm nhằm giảm chi phí, hạ giá thành sản phẩm tăng sức cạnh tranh.

- Đổi mới công tác kinh doanh, liên doanh liên kết sản xuất kinh doanh với các đơn vị trong và ngoài tỉnh mang lại hiệu quả cao trong kinh doanh cho đơn vị.

4.3 Xây dựng thương hiệu

+ Tạo môi trường làm việc lành mạnh, ổn định để thu hút nguồn nhân lực có trình độ cao.

+ Xây dựng tài chính công khai, minh bạch để thu hút vốn đầu tư của các tập thể và cá nhân vào công ty.

Trên đây là báo cáo phát triển Doanh nghiệp năm 2019 và nhiệm kỳ 2019-2024 của Hội đồng quản trị trình Đại hội đồng cổ đông thường niên lần thứ XV năm 2019. Đề nghị Đại hội xem xét và biểu quyết thông qua làm cơ sở cho việc quản trị và điều hành Doanh nghiệp.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh Thái Nguyên;
- Sở Tài chính Thái Nguyên;
- Đại biểu Đại hội đồng CD XV;
- HDQT, BTGD, BKS;
- Các phòng, đơn vị TT;
- Lưu VT.



Đỗ Xuân Hiền